

องค์ประกอบ และคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ในการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕)

หลักเกณฑ์การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสารอ้างอิง
๑	ประวัติส่วนตัว (๑๐ คะแนน) ภูมิลำเนา - ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนนทบุรี ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน - ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดนนทบุรี น้อยกว่า ๖ เดือน - ภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากประวัติส่วนตัว และที่อยู่อาศัย	สำเนาทะเบียนบ้าน
๒	วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน) - ปริญญาเอก - ปริญญาโท - ปริญญาตรี	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ได้รับ	ใบรายงานผลการศึกษา (transcript)
๓	บุคลิกลักษณะ (๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยา มารยาท ท่าทาง ท่วงทีวาจาและการสื่อสาร	
๔	วุฒิภาวะทางอารมณ์ (๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม และการควบคุมอารมณ์	
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวล การตอบคำถามโดยมีหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ ยอมรับได้	
๖	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ (๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เจตคติ และ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ	
๗.	ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ดังนี้ - มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานจิตวิทยา หรือ เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติ ๓ ปีขึ้นไป - มีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานจิตวิทยา หรือ เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ ปี - มีประสบการณ์แต่ไม่เกี่ยวข้องกับงานจิตวิทยา - ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานใดๆ	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น คำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือหลักฐานอื่นๆ ที่แสดงถึง ระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงาน เป็นต้น	
๘.	การเสนอแนวคิด การคิดสร้างสรรค์ เพื่อมุ่งพัฒนางาน การปฏิบัติงานจริง (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔)	๓๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารการเสนอ แนวคิดฯ	เอกสารรูปเล่ม การเสนอ แนวความคิดฯ

