



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษนนทบุรี เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรี เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นนทบุรี เขต ๒ ดังต่อไปนี้

ในประกาศนี้

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“ย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



“โอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่เบิกจ่ายตรง	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	กลุ่ม	อัตรา เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒						
๑	อ ๑๔ ๔๕๐๓๑๔๖	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	๔๘,๑๐๐	
๒	อ ๑๔ ๔๕๐๓๑๕๐	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	วิชาการ	บริหารงานบุคคล	๕๗,๙๖๐	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง กรณีเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๒ การย้าย กรณีเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่ง ที่ไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๓ การโอน กรณีเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๔ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

/๒.๑.๕ ได้รับเงินเดือน...



๒.๑.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง

๒.๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๑.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑.๘ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑.๔ - ๒.๑.๙ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจาก
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

**๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐) ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้**

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
จากผลการสอบแข่งขันในประเภทเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยการสอบแข่งขันที่เทียบเคียง
หรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผล
การสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง
ที่รับโอน

๒.๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้ม

๒.๒.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน
ว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ผู้ขอโอน นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๖ แล้ว ต้องได้รับความ
ยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา หรือย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ยื่นแบบคำขอฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๒ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้ยื่นแบบคำขอฯ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่
๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ให้ยื่นแบบ...



ทั้งนี้ ให้ยื่นแบบคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่ประสงค์เปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย ขอโอน

๔. เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือก

๔.๑ แบบคำขอ กรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) / หรือแบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบและลงความเห็น พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบตามแบบคำขอที่ครบถ้วน

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศกำหนดองค์ประกอบการประเมินแนบท้ายประกาศรับสมัครฉบับนี้ (คำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการในระดับต่าง ๆ ฯลฯ)

๔.๓ แบบคำขออนุญาตระยะเวลาเกื้อกูล หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (กรณีดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒)

๔.๔ สำหรับผู้ที่ขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และขอโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้ส่งแบบประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ทั้งนี้ เอกสารทั้งหมดให้จัดทำเป็นฉบับเดียวกัน จำนวน ๒ ชุด และเอกสารหลักฐาน ประกอบการสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายใน วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒

๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวรี เขต ๒

๗. วิธีการพิจารณาคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบ ประเมินและคะแนนประเมิน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒ ตามรายละเอียดแนบท้าย ประกาศฉบับนี้

๗.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

/๗.๓ การพิจารณารับโอน...



๗.๓ การพิจารณาปรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จะดำเนินการภายหลังจากการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามลำดับ

๗.๔ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการพิจารณา กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับอาวุโสในราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๕/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๕ การพิจารณาคัดเลือกบุคคล หากมีผู้ยื่นคำร้อง ทั้งกรณีย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง กรณีโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกรณีย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และกรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

- (๑) พิจารณาย้ายตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- (๒) พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๓) พิจารณารับย้าย/โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- (๔) พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จะประกาศผลการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะมีคำสั่งรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง รับโอน ผู้ได้รับการคัดเลือก ต่อไป

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ยื่นคำขอรายใด ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว ให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งโดยพลัน และจะเรียกข้อเท็จจริงใด ๆ ก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฏฐ์ ใจเย็น)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ผู้ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และกรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประกอบกับมติ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ อนุมัติให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานนทบุรี เขต ๒

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน
และคะแนนประเมิน กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และ
กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฏชัย ใจเย็น)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ผู้ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. คุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครและเป็น วุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๕) ไม่ตรง	๕๐ คะแนน (๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๐	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ
		๒. อายุราชการ ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ
		๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๑	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ
		๔. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน - ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร - ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	(๕ คะแนน) ๕ ๓	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ นับถึงวันสุดท้าย ในการรับสมัคร
		๕. วินัยและจรรยาบรรณ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ และได้รับการล้างมลทิน ตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ทางราชการ



ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (ต่อ)	๖. ประสบการณ์ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่าง ๆ ๑) ระดับกระทรวง (รัฐมนตรีว่าการ) ๒) ระดับกรม (องค์การหลัก) ๓) ระดับสำนักงาน (กศน./ก.ค.ศ./สช./ศอ.บต.) ๔) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่ ๕) ไม่มี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๐	พิจารณาจากคำสั่ง โล่เกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ
		๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ ๑) ข้าราชการพิเศษ/อาวุโส ๒) ข้าราชการ/ชำนาญงาน ๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒	พิจารณาจากหลักฐานทางราชการ
		๘. เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ๑) เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส ๒) เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือบุตร ๓) เพื่อกลับภูมิลำเนา ๔) กรณีอื่น ๆ ๕) ไม่ระบุเหตุผล	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจากหลักฐานแสดงความเป็นประจักษ์
๒	ผลการปฏิบัติงาน	สรุปเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๒๕ คะแนน)	๑. พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานและนำมายืนยันด้วยตนเอง ๒. หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะหน้า ๑-๑๐ เท่านั้น (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย)
๓	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ข้อเสนอ แนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๒) โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT ๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๒๕ คะแนน)	๑. พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานและนำมายืนยันด้วยตนเอง ๒. หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะหน้า ๑ - ๕ เท่านั้น (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย)



กำหนดการดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

วันที่	การดำเนินการ	หมายเหตุ
ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัคร	ทางเว็บไซต์ของ สพป. นนทบุรี เขต ๒
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รับสมัครคัดเลือก (ในวัน เวลาราชการ)	สพป. นนทบุรี เขต ๒
ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือก	ทางเว็บไซต์ของ สพป. นนทบุรี เขต ๒
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการคัดเลือก	สพป. นนทบุรี เขต ๒
ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศผลการคัดเลือก	ทางเว็บไซต์ของ สพป. นนทบุรี เขต ๒
ภายหลังได้รับการอนุมัติ เปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน จากคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดนนทบุรี	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ได้รับคัดเลือก	



๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา / ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....

วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้ต้องสอดคล้องถูกต้องตาม ก.พ. ๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง / ระดับ	อัตรา เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด

/๗. ประวัติการฝึกอบรม...



๗. ประวัติการฝึกอบรมและงาน

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๗.๒ การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่

/๘. ประสพการณ์ในการปฏิบัติงาน...



๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

๙. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครได้ผลหรือไม่เพียงใด)

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. สุขภาพกายและจิต

.....

.....

.....

.....

.....

๑๒. ประวัติทางวินัย

.....

.....

.....

/๑๓. ตำแหน่งที่สมัคร...



๑๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๑๔. ผลงาน

๑๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(เสนอชื่อผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง โดยการสรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้ เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม) พร้อมทั้งระบุสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

(แบบ สพป.นบ.๒/๔)

- กำหนดส่งไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

๑๔.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(ให้นำเสนอในรูปแบบของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้)

(แบบ สพป.นบ.๒/๕)

- กำหนดส่งไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

ขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก



ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
วัน/เดือน/ปี.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....



แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งเลขที่.....
 กลุ่ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒
 ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่
 อัตราเงินเดือนในปัจจุบัน บาท เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว บาท
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
 กลุ่ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)
 เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
 อายุราชการ ปี เดือน
๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		
.....		
๖. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
 วันออกใบอนุญาต -
 วันหมดอายุ -
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			



ตอนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล			
วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่ / /



ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ☐ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
☐ ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ค.ศ.

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- ☐ ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) ☐ ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ☐ ตรงตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
☐ ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)

- ☐ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
☐ ไม่ตรง
☐ ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
☐

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- ☐ ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ขั้น ☐ เท่ากับขั้นต่ำ
☐ สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
☐ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล/หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

/ (แบบ สฟป.นบ.๒/๓)...

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ-สกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....
เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑.	ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม	๑๕	
๒.	ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕	
๓.	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	

/๕. ความประพฤติ...


ตอนที่ ๑	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔.	ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๑๕	
๕.	ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖.	การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ /วิชาชีพเสมอ - สนใจและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา	๑๕	
๗.	ความรู้ ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น - คอมพิวเตอร์ - อินเทอร์เน็ต - การสืบค้นข้อมูลมาใช้กับงานที่ปฏิบัติ	๑๕	
รวม		๑๐๐	

หมายเหตุ

๑. การประเมินทุกระดับจะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมินไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก



/สรุปความเห็นของผู้ประเมิน...

ตอนที่ ๒	สรุปความคิดเห็นในการประเมิน
ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการประเมิน)	
() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	
() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)	
(ระบุเหตุผล).....	
.....	
.....	
(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
(วันที่).....	
ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ	
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	
() มีความคิดเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้	
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
(วันที่).....	

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินได้

/ความเห็นของผู้มีอำนาจ...



ตอนที่ ๒	สรุปความคิดเห็นในการประเมิน
ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (๓) (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน) () ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)..... () ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) (ตำแหน่ง)..... (วันที่).....	

/สรุปลักษณะงาน


สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง มีดังนี้
(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประมาณการเวลา ที่คาดว่าจะนับได้
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (.....) ตำแหน่ง..... วัน/เดือน/ปี.....	ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา (.....) ตำแหน่ง..... วัน/เดือน/ปี.....
ลงชื่อ.....(อดีตผู้บังคับบัญชา) (.....) ตำแหน่ง..... วัน/เดือน/ปี.....	

คำชี้แจง ใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เป็นไปตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี กำหนด ให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเพื่อขอขึ้นบ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพ
ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
โดยให้ประมาณการเวลาที่ควรนับได้ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี



(แบบ สพป.นบ.๒/๔)

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑).....
๒).....
๓).....

ฯลฯ

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- ๑) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
- ๒) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
- ๓) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่องแล้ว จะต้องเป็น ๑๐๐%)

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....

/๙. ความยุ่งยาก..



๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน
(.....)
วัน/เดือน/ปี.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ	ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี.....	วัน/เดือน/ปี.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี.....
(ผู้อำนวยการกลุ่ม)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอппบนมือถือ ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

/ข้อเสนอแนวความคิด...



(แบบ สพป.นบ.๒/๕)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

วัน/เดือน/ปี.....



ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - ๑) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....
 - ๒) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....
 - ๓) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งหมดของผู้สมัครและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละชิ้น/เรื่องแล้ว จะต้องเป็น ๑๐๐%)
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

.....

.....

.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

.....

/๙. ความยุ่งยาก...



๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี.....

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

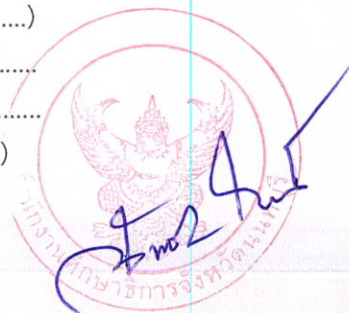
ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)



ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

แนวความคิด.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วัน/เดือน/ปี.....

